

ЭКСПЕРТНО-ПРАВОВОЕ  
УПРАВЛЕНИЕ

ПР.МИРА, 110, Г.КРАСНОЯРСК, 660009

ТЕЛЕФОН: 8(391) 249-31-57

ФАКС: 8(391) 211-04-65

E-mail: pravo@sobranie.info

http://www.sobranie.info

15.06.2022 № 241-У/ВН-7

На № \_\_\_\_\_

Заключение

на проект закона края «О внесении изменений в статью 4 Закона края  
«О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»  
(внесён Правительством края, вх.№ 4491-97ПЗ от 3 июня 2022 года)

Правительством края внесён в Законодательное Собрание края проект закона края «О внесении изменений в статью 4 Закона края «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений». Указанным проектом предлагается повысить с 1 июня 2022 года размеры заработной платы для целей расчёта региональной выплаты дифференцированно по территориям Красноярского края в связи с увеличением минимального размера оплаты труда с 1 июня 2022 года на 10 процентов.

Органы государственной власти субъекта Российской Федерации самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации и работников государственных учреждений субъекта Российской Федерации с соблюдением требований, установленных Бюджетным кодексом РФ (п.5 ст.85 Бюджетного кодекса РФ). Расходные обязательства субъекта Российской Федерации возникают в результате принятия законов и (или) иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации (п.1 ст.85 БК).

В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации (абзац второй статьи 130 Трудового кодекса РФ). Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (абзац первый статьи 133 Трудового кодекса РФ). Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (часть третья статьи 133 Трудового кодекса РФ).

Минимальный размер оплаты труда, установленный статьёй 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»,

СЗх 250/вс-5  
15.06.2022

вводится организациями, финансируемыми из бюджетных источников, - за счёт средств соответствующих бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (абзац второй статьи 2 Федерального закона № 82-ФЗ, абзац четвёртый части второй статьи 133 Трудового кодекса РФ). Минимальный размер оплаты труда, установленный с 1 января 2022 года Федеральным законом № 82-ФЗ, подлежит увеличению на 10 процентов с 1 июня 2022 года (абзац третий пункта 1 постановления Правительства РФ от 28 мая 2022 года № 973).

Таким образом, принятие рассматриваемого законопроекта находится в компетенции Законодательного Собрания края.

Изменение размеров заработной платы для целей расчета региональной выплаты обусловлено увеличением с 1 июня 2022 года на 10 процентов минимального размера оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства РФ от 28.05.2022 № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым - шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Минимальный размер оплаты труда, увеличенный на 10 процентов, составляет 15 279 рублей.

Согласно финансово-экономическому обоснованию принятие проекта закона повлечет увеличение расходов на обеспечение региональных выплат в 2022 году в размере порядка 1,8 млрд рублей, которые предполагается обеспечить за счёт средств краевого бюджета и бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Красноярского края.

Информация о достаточности бюджетных ассигнований в Законе края от 09.12.2021 № 2-255 «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023 - 2024 годов» отсутствует.

Законом края от 09.12.2021 № 2-255 «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023 - 2024 годов» бюджетные ассигнования на региональные выплаты и выплаты, обеспечивающие уровень заработной платы работников бюджетной сферы не ниже размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) зарезервированы на министерстве финансов края в размере 1,9 млрд рублей, в том числе 1,0 млрд рублей дополнительно предусмотрен при корректировке краевого бюджета (Закон края от 07.04.2022 № 3-623) в целях обеспечения решений о повышении минимального размера оплаты труда на федеральном уровне.

Отмечаем, что установление размера заработной платы для целей расчета региональной выплаты равным размеру МРОТ не имеет регулятивного значения, как и сохранение региональной выплаты в имеющемся виде, поскольку данный

размер заработной платы и так должен быть обеспечен в силу выполнения конституционного требования об обеспечении МРОТ<sup>1</sup>.

#### Замечание к законопроекту

1. В соответствии с п.5 ст.139 Устава Красноярского края, законопроекты, предусматривающие расходы, финансовое обеспечение которых осуществляется за счёт средств краевого бюджета, рассматриваются Законодательным Собранием края по представлению Губернатора края либо при наличии заключения по ним, данного Губернатором края. Правительство края вносит в Законодательное Собрание края законопроекты, указанные в пункте 5 статьи 139 Устава края, только при наличии заключения Губернатора края (п.7 ст.139 Устава края).

На момент проведения данной экспертизы заключение Губернатора края на рассматриваемый законопроект не представлено.

#### Юридино-техническое замечание

2. В пункте 2 статьи 2 законопроекта предлагаем изменить формулировку «действие пункта применяется к правоотношениям» на «действие положений пункта распространяется на правоотношения» или «положения пункта применяются к правоотношениям».

Начальник управления



С.М.Мигаль

Галина Владимировна Зюзина, 249-34-42  
Ирина Юрьевна Тихонравова, 249-39-41

<sup>1</sup> См. постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В.С. Григорьевой, О.Л. Дейдей, Н.А. Капуриной и И.Я. Кураш».